

ACTUALIZADA CON LOS  
DECRETOS ÚNICOS  
REGLAMENTARIOS  
1070, 1072 /2015  
780 y 1833 /2016

CARTILLA  
**LABORAL**  
Y SEGURIDAD SOCIAL  
**2017**

Con aplicaciones contables y tributarias  
Comentarios, Doctrina y Jurisprudencia

Jorge Enrique Chavarro Cadena  
Guillermo Cortés Guzmán



---

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO 1

<b>GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL</b> .....	1
1. 1 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES .....	1
1. 2 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL .....	1
1. 3 RELACIONES LABORALES .....	2
1. 4 DEFINICIÓN DE TRABAJO .....	2
1. 5 DERECHO AL TRABAJO .....	3
1. 6 ACOSO LABORAL .....	3

## CAPÍTULO 2

<b>SELECCIÓN DE PERSONAL</b> .....	5
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL .....	5
2. 1. 1 Tercerización Laboral .....	6
2. 1. 1. 1 Servicio público de empleo .....	6
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales .....	7
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados .....	7
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales? .....	7
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato .....	8
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado .....	8
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición .....	8
2. 2 SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN SOBRE DEMANDA DE EMPLEO (SINIDEL) .....	9
2. 3 SITUACIÓN MILITAR .....	9

## CAPÍTULO 3

<b>CONTRATO DE TRABAJO</b> .....	11
<b>3. 1 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....	12
<b>3. 2 CAPACIDAD</b> .....	13
<b>3. 2. 1 Autorización para adolescentes y niños y niñas menores de 15 años</b> .....	13
<b>3. 2. 2 Prohibición de trabajo infantil</b> .....	14
<b>3. 2. 2. 1 Actividades que constituyen conductas punibles</b> .....	15
<b>3. 2. 2. 2 Autorización para trabajar</b> .....	15
<b>3. 2. 2. 3 Adolescente indígena</b> .....	16
<b>3. 2. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad</b> .....	16
<b>3. 3 VICISITUDES DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....	16
<b>3. 3. 1 Revisión del Contrato de Trabajo</b> .....	16
<b>3. 3. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo</b> .....	17
<b>3. 3. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato</b> .....	17
<b>3. 3. 2. 2 Reanudación del Trabajo</b> .....	20
<b>3. 3. 3 Incapacidad</b> .....	21
<b>3. 3. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad</b> .....	21
<b>3. 3. 5 Salarios sin prestación del servicio</b> .....	21
<b>3. 3. 6 Vacaciones y días de descanso</b> .....	21
<b>3. 3. 7 Sustitución de empleadores</b> .....	21
<b>3. 3. 8 Ius Variandi (<i>Modificación de las condiciones de trabajo</i>)</b> .....	22
<b>3. 4 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA</b> .....	22
<b>3. 4. 1 Contrato verbal</b> .....	22
<b>3. 4. 2 Contrato escrito</b> .....	23
<b>3. 5 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN</b> .....	23
<b>3. 5. 1 Contrato a término fijo</b> .....	23
<b>3. 5. 2 Contrato a término indefinido</b> .....	24
<b>3. 5. 3 Contrato por duración de la obra o labor</b> .....	25
<b>3. 5. 3. 1 Contrato de Obra</b> .....	26
<b>3. 5. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo</b> .....	26
<b>3. 5. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio</b> .....	26
<b>3. 5. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas</b> .....	26
<b>3. 6 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS</b> .....	27
<b>3. 6. 1 Contrato de aprendizaje</b> .....	28
<b>3. 6. 1. 1 Definición</b> .....	28

3. 6. 1. 2	Formalidades del Contrato de Aprendizaje .....	30
3. 6. 1. 3	Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral.....	31
3. 6. 1. 4	Modalidades del Contrato de Aprendizaje .....	31
3. 6. 1. 5	Prácticas y/o Programas que no constituyen Contratos de Aprendizaje .	32
3. 6. 1. 6	Terminación del Contrato de Aprendizaje .....	32
3. 6. 1. 7	Incumplimiento de la relación de aprendizaje por parte del aprendiz.....	32
3. 6. 1. 8	Empresas obligadas a la vinculación de aprendices .....	33
3. 6. 1. 9	Entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices .....	34
3. 6. 1. 10	Monetización de la cuota de aprendizaje.....	34
3. 6. 1. 11	Pago de la monetización de la cuota de aprendizaje.....	35
3. 6. 1. 12	Incumplimiento de la cuota de aprendizaje o monetización.....	36
3. 6. 1. 13	Selección de aprendices .....	37
3. 6. 1. 14	Listado de oficios materia del contrato de aprendizaje.....	37
3. 6. 1. 15	Aspectos operativos del contrato de aprendizaje .....	37
3. 6. 2	Contrato de prestación de servicios.....	39
3. 6. 3	Teletrabajo.....	39
3. 6. 4	Empleo de emergencia .....	40
3. 6. 5	Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos) .....	42
3. 6. 5. 1	Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos....	43
3. 6. 5. 1. 1	Afiliación a Caja de Compensación Familiar.....	43
3. 6. 6	Trabajo a domicilio .....	44
3. 6. 7	Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	44
3. 6. 8	Colocadores de apuestas permanentes .....	45
3. 6. 9	Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros .....	45
3. 6. 10	Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados.....	46
3. 6. 11	Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	46
3. 6. 12	Trabajadores de dirección, confianza y manejo.....	47
3. 7	REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR .....	47
3. 7. 1	Contratista Independiente .....	47
3. 8	GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	48
3. 8. 1	Definición .....	48
3. 8. 2	Estipulación.....	48
3. 8. 3	Duración máxima .....	48
3. 8. 4	Prórroga .....	49
3. 8. 5	Efecto jurídico .....	49

<b>3. 9 JORNADA DE TRABAJO</b> .....	49
<b>3. 9. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal</b> .....	50
<b>3. 9. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador</b> .....	51
<b>3. 9. 3 Descansos</b> .....	52
<b>3. 9. 4 Trabajo dominical y en días festivos</b> .....	54
<b>3. 9. 5 Trabajo Nocturno</b> .....	54
<b>3. 9. 6 Trabajo Suplementario</b> .....	54
<b>3. 9. 7 Trabajo Suplementario Diurno</b> .....	55
<b>3. 9. 8 Trabajo Suplementario Nocturno</b> .....	55
<b>3. 9. 9 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario</b> .....	55
<b>3. 9. 10 De la remuneración del descanso dominical</b> .....	55
<b>EJEMPLO 1</b>	
<b>CÁLCULO DE HORAS EXTRAS</b> .....	56
<b>3. 10 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> .....	57
<b>3. 10. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores</b> .....	57
<b>3. 10. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados</b> .....	61
<b>3. 11 SALARIOS</b> .....	61
<b>3. 11. 1 Salario en especie</b> .....	62
<b>3. 11. 2 Jornal y sueldo</b> .....	62
<b>3. 11. 3 Viáticos y Propinas</b> .....	62
<b>3. 11. 4 Salario Integral</b> .....	62
<b>3. 11. 5 Forma de hacer el pago</b> .....	63
<b>3. 11. 6 Falta de estipulación salarial</b> .....	63
<b>3. 11. 7 Salario sin prestación del servicio</b> .....	63
<b>3. 11. 8 Dedución, retención y embargo de salarios</b> .....	64
<b>3. 11. 8. 1 Libranza o Descuento directo</b> .....	64
<b>EJEMPLO 2</b>	
<b>DEDUCCIONES DE NÓMINA</b> .....	65
<b>3. 11. 9 Salario mínimo</b> .....	65
<b>3. 11. 9. 1 Fijación</b> .....	66
<b>3. 11. 9. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas</b> .....	66
<b>3. 11. 9. 3 Salario para empleados de emergencia</b> .....	66
<b>3. 12 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO</b> .....	66

## CAPÍTULO 4

<b>PRESTACIONES SOCIALES</b> .....	69
<b>4. 1 PRIMA DE SERVICIOS</b> .....	74
<b>4. 1. 1 Forma de pago</b> .....	75
<b>4. 1. 2 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios</b> .....	75
<b>EJEMPLO 3</b>	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS: .....	75
<b>4. 2 DOTACIÓN (<i>Calzado y vestido de labor</i>)</b> .....	76
<b>4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación</b> .....	76
<b>4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación</b> .....	76
<b>4. 3 CESANTÍAS</b> .....	77
<b>4. 3. 1 Regímenes de cesantías</b> .....	77
<b>4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador</b> .....	78
<b>4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho</b> .....	79
<b>4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías</b> .....	79
<b>EJEMPLO 4</b>	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS .....	80
<b>4. 3. 4 Fondo de Cesantías</b> .....	81
<b>4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías</b> .....	84
<b>4. 3. 6 Mecanismo de protección al cesante</b> .....	84
<b>4. 3. 6. 1 Uso voluntario de los aportes a las cesantías</b> .....	84
<b>4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario</b> .....	85
<b>4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral</b> .....	86
<b>4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes</b> .....	86
<b>4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo</b> .....	87
<b>4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD</b> .....	88
<b>4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto</b> .....	90
<b>4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia</b> .....	90
<b>4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral</b> .....	90
<b>4. 4. 3 Prohibición de despedir</b> .....	91
<b>4. 4. 4 Permiso para despedir</b> .....	92
<b>4. 4. 5 Nulidad del despido</b> .....	92

**EJEMPLO 5**

PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	93
<b>4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....</b>	<b>93</b>
<b>4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....</b>	<b>94</b>
<b>4. 6. 1 Subsidios.....</b>	<b>95</b>
<b>4. 7 OTROS PAGOS.....</b>	<b>96</b>
<b>4. 7. 1 Vacaciones.....</b>	<b>96</b>
<b>4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....</b>	<b>98</b>
<b>4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones.....</b>	<b>98</b>

**EJEMPLO 6**

LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	99
<b>4. 7. 2 Auxilio de transporte.....</b>	<b>101</b>
<b>4. 7. 3 Aportes parafiscales.....</b>	<b>101</b>
<b>4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA.....</b>	<b>102</b>
<b>4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>103</b>
<b>4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....</b>	<b>103</b>
<b>4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador.....</b>	<b>103</b>
<b>4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo.....</b>	<b>103</b>
<b>4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial.....</b>	<b>105</b>
<b>4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa.....</b>	<b>105</b>
<b>4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio).....</b>	<b>105</b>

**EJEMPLO 7**

INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR - SALARIO.....	106
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

**EJEMPLO 8**

INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	108
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

**EJEMPLO 9**

INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	112
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

**EJEMPLO 10**

INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992.....	118
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

**EJEMPLO 11**

INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 .....	120
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

<b>4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO .....</b>	<b>120</b>
<b>4. 9. 1 Actuaciones .....</b>	<b>121</b>
<b>4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....</b>	<b>122</b>
<b>4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL.....</b>	<b>122</b>
<b>4. 10. 1 Condiciones y requisitos .....</b>	<b>123</b>
<b>4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios .....</b>	<b>124</b>

**CAPÍTULO 5**

<b>LEY DEL PRIMER EMPLEO .....</b>	<b>127</b>
<b>5. 1 LEY DEL PRIMER EMPLEO .....</b>	<b>128</b>
<b>5. 1. 1 Incentivos para la generación de empleo y formalización laboral en los sectores rural y urbano .....</b>	<b>128</b>
<b>5. 1. 1. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>	<b>128</b>
<b>5. 1. 1. 2 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina para los empleadores que contraten personas en situación de desplazamiento, en proceso de reintegración o en condición de discapacidad .....</b>	<b>129</b>
<b>5. 1. 1. 3 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>	<b>129</b>
<b>5. 1. 1. 3. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina .....</b>	<b>130</b>
<b>5. 1. 1. 3. 2 Limitaciones al descuento tributario .....</b>	<b>131</b>
<b>5. 1. 1. 3. 3 Otras condiciones a tener en cuenta para que las empresas puedan beneficiarse del descuento tributario de aportes parafiscales .....</b>	<b>132</b>
<b>5. 1. 1. 3. 4 Información requerida para hacer uso de los descuentos tributarios .....</b>	<b>132</b>



5. 1. 1. 3. 5 Deber de suministrar información por parte de las Cámaras de Comercio y el Ministerio de Salud y Protección Social a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN). .....	133
<b>5. 1. 2 INCENTIVO PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL Y GENERACIÓN DE EMPLEO PARA PERSONAS DE BAJOS INGRESOS .....</b>	<b>134</b>
5. 1. 2. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina en relación a los trabajadores de bajos ingresos .....	134
5. 1. 2. 2 Apoyos económicos no constitutivos de renta ni de ganancia ocasional .....	135
5. 1. 2. 3 Prohibición para acceder a los beneficios de la Ley 1429 de 2010 .....	136
5. 1. 2. 3. 1 Prohibición para acceder al beneficio de progresividad en el pago del impuesto sobre la renta y complementarios .....	136
5. 1. 2. 4 Sanciones por el suministro de información falsa .....	137
5. 1. 2. 4. 1 Sanciones por el suministro de información falsa .....	137
<b>5. 2 LEY PROJOVEN.....</b>	<b>138</b>
5. 2. 1 Incentivos para la contratación de jóvenes.....	138
5. 2. 1. 1 Exención del pago en la matrícula mercantil y su renovación.....	138
5. 2. 1. 2 No aporte a cajas de compensación familiar. ....	138

## CAPÍTULO 6

<b>SEGURIDAD SOCIAL .....</b>	<b>141</b>
<b>6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....</b>	<b>141</b>
6. 1. 1 Sistema de protección social .....	142
6. 1. 2 Régimen de excepciones.....	144
<b>6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....</b>	<b>145</b>
6. 2. 1 Afiliación.....	145
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías .....	146
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	147
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	148
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	150
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional .....	151
6. 2. 2 Prestaciones económicas .....	151
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	151
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez .....	152

6. 2. 2. 3	Pensión de sobrevivientes .....	153
6. 2. 2. 4	Pensión familiar.....	153
6. 2. 3	Prestaciones adicionales .....	153
6. 2. 3. 1	Auxilio funerario .....	153
6. 3	SISTEMA GENERAL DE SALUD.....	154
6. 3. 1	Afiliación.....	154
6. 3. 1. 1	Tipos de afiliados .....	155
6. 3. 1. 2	Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios .....	156
6. 3. 1. 3	Cotizaciones.....	157
6. 3. 1. 4	Base de cotización del Sistema General de Salud .....	158
6. 3. 2	Prestaciones del servicio de salud.....	159
6. 3. 2. 1	Incapacidad por enfermedad general .....	160
6. 3. 2. 2	Licencias de maternidad y paternidad .....	161
6. 3. 2. 3	Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral .....	161
6. 3. 2. 4	Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	162
6. 4	SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - arl.....	162
6. 4. 1	Afiliación.....	163
6. 4. 1. 1	Clasificación de la Empresa.....	164
6. 4. 1. 1. 1	Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país .....	164
6. 4. 1. 2	Cotizaciones.....	165
6. 4. 1. 2. 1	Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales	166
6. 4. 1. 3	Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	166
6. 4. 2	Prestaciones asistenciales y económicas.....	166
6. 4. 2. 1	Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas .....	167
6. 4. 2. 2	Monto de las cotizaciones.....	168
6. 4. 2. 3	Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	169
6. 4. 3	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo .....	170
6. 4. 4	Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	176
6. 4. 5	Trabajadores independientes.....	178
6. 4. 6	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	179
6. 5	Jurisprudencia de interes .....	184
6. 5. 1	Sentencia Corte Constitucional C-492 de 5 de agosto de 2015 .....	184

## CAPÍTULO 7

<b>APLICACIONES CONTABLES .....</b>	<b>189</b>
<b>7. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....</b>	<b>189</b>
<b>EJEMPLO 12</b>	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	190
<b>7. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....</b>	<b>191</b>
<b>7. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....</b>	<b>195</b>
<b>7. 3. 1 Prima de servicios.....</b>	<b>195</b>
<b>7. 3. 2 Vacaciones.....</b>	<b>196</b>
<b>7. 3. 3 Cesantías.....</b>	<b>197</b>
<b>7. 3. 4 Interés sobre cesantías.....</b>	<b>198</b>
<b>7. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....</b>	<b>199</b>
<b>7. 4. 1 Cesantías e intereses sobre cesantías.....</b>	<b>201</b>
<b>7. 4. 2 Prima de servicios.....</b>	<b>201</b>
<b>7. 4. 3 Vacaciones.....</b>	<b>202</b>
<b>7. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....</b>	<b>203</b>
<b>7. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES .....</b>	<b>205</b>
<b>7. 6. 1 Empleados con salario integral.....</b>	<b>205</b>
<b>7. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990 .....</b>	<b>208</b>
<b>7. 6. 3 ASPECTOS RELEVANTES DE LA LEY 789 DE 2002 .....</b>	<b>209</b>
<b>7. 6. 3. 1 Subsidio al empleo para la pequeña y mediana empresa.....</b>	<b>209</b>
<b>7. 6. 3. 2 Subsidio al desempleo.....</b>	<b>209</b>
<b>7. 6. 3. 3 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar .....</b>	<b>209</b>
<b>7. 6. 3. 4 Régimen de apoyo para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar .....</b>	<b>210</b>
<b>7. 6. 3. 5 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar .....</b>	<b>210</b>
<b>7. 6. 3. 6 Régimen especial de aportes para estudiantes.....</b>	<b>212</b>
<b>7. 7 RETENCIÓN EN LA FUENTE SOBRE PAGOS LABORALES .....</b>	<b>212</b>
<b>PROCEDIMIENTO 1. ....</b>	<b>213</b>
<b>EJERCICIO PROCEDIMIENTO 2 .....</b>	<b>231</b>

## **ANEXOS**

1.	TRABAJADORES SERVICIO DOMÉSTICO MÍNIMO LEGAL AÑO 2017.....	238
2.	RESUMEN SALARIO MÍNIMO LEGAL Y PRESTACIONES SOCIALES AÑO 2017 .....	241