

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Seguridad social
- Trabajadores de Servicio Doméstico
- Cambios en el pago de propinas
- Normatividad aplicable al estado de emergencia sanitaria COVID-19

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Eliecer Bello Franco

2021



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 Definición de trabajo.....	1
1. 2 Derecho al trabajo.....	2
1. 3 Relaciones laborales.....	2
1. 4 Principios mínimos fundamentales.....	2
1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	5
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	5
2. 1. 1 Tercerización Laboral	6
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	6
2. 1. 1. 1. 1 Registro de Oferentes.	7
2. 1. 1. 1. 2 Registro Único de Empleadores.	8
2. 1. 1. 1. 3 Registro de Vacantes.	9
2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales.....	10
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales.....	11
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	11
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	11
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	12
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	12
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	13
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	13
2. 2. 1 Equivalencia de experiencias.	14

2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes.	15
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	15
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	16

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 1 DEFINICIÓN	17
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 3 CAPACIDAD.....	18
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	18
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	19
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	20
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	20
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	21
3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores.	21
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	22
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	22
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	22
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	22
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	26
3. 4. 3 Incapacidad.....	26
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	26
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	26
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso.....	27
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	27
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	27
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	28
3. 5. 1 Contrato verbal.....	28
3. 5. 2 Contrato escrito.....	28
3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	29
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	29

3. 6. 2 Contrato a término indefinido	30
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	31
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	31
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	31
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	31
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	32
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS.....	32
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	33
3. 7. 1. 1 Definición	34
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje.....	35
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	36
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios.....	36
3. 7. 3 Teletrabajo.....	37
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia	38
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar.....	38
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	39
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	40
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	40
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	41
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados.....	41
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	42
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	42
3. 7. 12. Guardas de Seguridad.....	42
3. 7. 13. Actores y Actrices.....	43
3. 7. 14 Trabajador Migratorio.....	44
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR.....	46
3. 8. 1 Contratista Independiente.....	46
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	47
3. 9. 1 Definición	47
3. 9. 2 Estipulación.....	47
3. 9. 3 Duración máxima	47
3. 9. 4 Prórroga	47
3. 9. 5 Efecto jurídico	48
3.10 JORNADA DE TRABAJO.....	48
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	48

3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	49
3. 10. 3 Descansos	50
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	53
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	53
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	53
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	54
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	54
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	54
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	54
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	55
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	55
3.11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	57
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	57
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	60
3.12 SALARIOS	61
3. 12. 1 Salario en especie.....	61
3. 12. 2 Jornal y sueldo	61
3. 12. 3 Viáticos.....	61
3.12. 4 Propinas	62
3. 12. 5 Salario Integral	62
3. 12. 6 Forma de hacer el pago	63
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	63
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	64
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios	64
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo	65
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA	66
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	66
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	66
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.349.260 año 2021)	67
3. 12. 10 Salario mínimo	69
3. 12. 10. 1 Fijación.....	69
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas	71

3.13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	71
3. 13. 1 Definición.	71
3. 13. 2 Proceso de implementación.	71
3. 13. 3 Obligados.	71
3. 13. 4 Función.	72
3. 13. 5 Sanciones.	72
3.14 Conflictos del trabajo.....	73

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES	75
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	76
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios	76
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:	76
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	76
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	77
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.349.260 año 2021)	78
4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	79
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	79
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	79
4. 3 CESANTÍAS	79
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	80
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	81
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	82
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.....	82
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	82
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	83
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	83
4. 3. 1. 7 Retiro de Cesantías por la Emergencia Económica, Social y Ecológica.....	84
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	84
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	85

EJEMPLO 4

LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	85
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	85
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	86
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (3.449.260 año 2021)	87
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	88
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	88
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	89
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	89
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	90
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	91
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	91
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	91
4. 3. 6. 5 Beneficios relacionados con el mecanismo de protección al cesante. ...	92
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	93
4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto.....	95
4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia.....	95
4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	95
4. 4. 3 Prohibición de despedir.....	96
4. 4. 4 Permiso para despedir	97
4. 4. 5 Nulidad del despido.....	97
4. 4. 6 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	98
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	101
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	101
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	102
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 año 2021)	102
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	103
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	104
4. 6. 1 Subsidios.....	105

4. 7 OTROS PAGOS	105
4. 7. 1 Vacaciones.....	105
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	107
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones	108
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	109
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	109
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	110
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 año 2021)	111
4. 7. 1. 3 Disfrute de Vacaciones por la Emergencia Económica, Social y Ecológica.....	112
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	112
4. 7. 2. 1 Subsidio de transporte para Prácticas Laborales.	112
4. 7. 2. 2 Auxilio de Conectividad Digital	113
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	113
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	114
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.	115
4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	115
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	115
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	116
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	116
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	118
4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	118
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	118
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACION POR TERMINACION SIN JUSTA CAUSA CONTRATO A TERMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	119
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	119
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	120
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 año 2021)	121
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	123

EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	126
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992.....	130
EJEMPLO 11	
DEDUCCIÓN EN LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR CONTRATACIÓN DE ADULTOS MAYORES. (LEY 2040/20 ARTÍCULO 2).....	132
EJEMPLO 12	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990	135
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	135
4. 9. 1 Actuaciones	136
4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....	137
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL.....	138
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	138
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	140

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	141
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	141
EJEMPLO 13	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	142
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	144
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES	146
5. 3. 1 Prima de servicios.....	146
5. 3. 2 Vacaciones.....	147
5. 3. 3 Cesantías.....	148
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	150

5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	151
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	154
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES	155
5. 6. 1 Empleados con salario integral	155
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	158
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar	158
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	158
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes	160
PROCEDIMIENTO 1	160
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	170
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	172
PROCEDIMIENTO 2	174

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	179
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	179
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	180
6. 1. 2 Régimen de excepciones.....	182
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....	183
6. 2. 1 Afiliación	183
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	184
6. 2. 1. 2 Cotizaciones.....	185
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	186
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	188
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	189
6. 2. 2 Prestaciones económicas	189
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez.....	190
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	191
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	191
6. 2. 2. 4 Pensión familiar.....	191

6. 2. 3 Prestaciones adicionales	191
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario.....	192
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	192
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	192
6. 3. 1 Afiliación	193
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	193
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	195
6. 3. 1. 3 Cotizaciones.....	196
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	197
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud.....	198
6. 3. 2. 1 Incapacidad por enfermedad general	198
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	199
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	199
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	200
6. 3. 3 Régimen de pagos compartidos y cuotas moderadoras.....	200
6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de las cuotas moderadoras y copagos	201
6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras.....	201
6. 3. 3. 3 Servicios sujetos al cobro de copagos	202
6. 3. 3. 4 Monto de cuotas moderadoras	202
6. 3. 3. 5 Monto de copagos por afiliado beneficiario.....	203
6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	203
6. 4. 1 Afiliación	204
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa.....	205
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país	205
6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	206
6. 4. 1. 2. 1 Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales	207
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	207
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	207
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	208
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones.....	209
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	210
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	211
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	217
6. 4. 5. Trabajadores independientes.....	219
6. 4. 6 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	220

6. 4. 6. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	225
6. 4. 6. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	226
6. 4. 6. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	226
6. 4. 6. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	226
6. 4. 6. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	227
6. 4. 6. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	227
6. 4. 6. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?.....	228
6. 4. 6. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	229
6. 4. 6. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?	231

CAPÍTULO 7

MEDIDAS LABORALES APLICABLES AL ESTADO DE EMERGENCIA SANITARIA COVID-19	233
7. 1 Medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención de COVID-19 y de la declaración de Emergencia Sanitaria.	233
7. 1. 1 Trabajo en Casa.....	233
7. 1. 2 Teletrabajo.....	234
7. 1. 3 Jornada laboral flexible.	234
7. 1. 4 Vacaciones anuales, anticipadas y colectivas.	235
7. 1. 5 Permisos Remunerados - Salario sin prestación del servicio.	236
7. 2. Medidas de protección al empleo en la fase de mitigación del nuevo Coronavirus COVID-19.	236
7. 2. 1 Licencia remunerada compensable.	237
7. 2. 2 Modificación de la jornada laboral y concertación de salario.....	237
7. 2. 3 Modificación o suspensión de beneficios extralegales.	237
7. 2. 4 Concertación de beneficios convencionales.	238
7. 2. 5 Programa de Apoyo al Empleo Formal «PAEF»	239
7. 2. 5. 1 Beneficiarios.....	239

7. 2. 5. 2 Postulación.....	241
7. 2. 5. 3 Vigencia del Programa	243
7. 3. Medidas de orden laboral, dentro del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica.....	243
7. 3. 1 Retiro de cesantías.....	243
7. 3. 2 Aviso sobre el disfrute de vacaciones.....	243
7. 3. 3 Beneficios relacionados con el mecanismo de protección al cesante.	243
7. 3. 3. 1 Ámbito de aplicación	244
7. 3. 3. 2 Beneficios.....	244
7. 3. 3. 3 Aplicación del beneficio normas para beneficiarios en espera de decisión definitiva.	245
7. 3. 3. 4 Requisitos para acceder al beneficio económico.	245
7. 3. 3. 5 Mecanismos idóneos para la solicitud y radicación del beneficio.	246
7. 3. 3. 6 Pérdida de las prestaciones.	246
7. 3. 3. 7 Decisión sobre reconocimiento de prestaciones económicas.	247
7. 3. 3. 8 Pago de los aportes de seguridad social en salud y pensiones.	247
7. 4. Elementos de protección personal	248
7. 5. Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del Coronavirus COVID-19.	252
7. 5. 1 Ámbito de aplicación.	252
7. 5. 2 Responsabilidades.	252
7. 5. 2. 1 A cargo del empleador o contratante.	252
7. 5. 3 A cargo del trabajador, contratista, cooperado o afiliado partícipe.....	253
7. 5. 4 Vigilancia y cumplimiento de los Protocolos.	253
7. 6. Prohibición a los empleadores de coaccionar a los trabajadores a tomar licencias no remuneradas.	254
7. 6. 1 Fiscalización Laboral Rigurosa a las decisiones laborales de empleadores durante la emergencia sanitaria.....	255
7. 6. 2 Ejercicio de poder preferente	256
SUPLEMENTO	257
Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2021	257
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2021.....	260
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	263
Bibliografía	294

Índice de ejemplos

Ejemplo 1	
Cálculo de horas extras	55
Ejemplo 2	
Deducciones de nómina.....	66
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	66
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	66
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.349.260 Año 2021).....	67
Ejemplo 3	
Liquidación de prima de servicios:.....	76
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	76
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	77
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.349.260 Año 2021)	78
Ejemplo 4	
Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías.....	85
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	85
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	86
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (3.449.260 Año 2021).....	87
Ejemplo 5	
Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad.....	101
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	101
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	102
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 Año 2021).....	102
Ejemplo 6	
Liquidación de vacaciones.....	109
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	109
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	110
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 Año 2021).....	111

Ejemplo 7	
Indemnización por terminación sin justa causa	
Contrato a término fijo por parte del empleador.....	119
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	119
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	120
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.449.260 Año 2021).....	121
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido	
Sin justa causa por parte del empleador.....	123
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	126
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados entre el 29 de diciembre de 1990 y el 27 de diciembre de 1992.....	130
Ejemplo 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2)	132
Ejemplo 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido De trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	135
Ejemplo 13	
Liquidación de nómina	142
Procedimiento 1	
A. Ejercicio procedimiento 1	
Con salario convencional - retención contingente	170
B. Ejercicio procedimiento 1 con salario integral	172
Procedimiento 2	
	174

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones *“Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”*, *“Sistema de Seguridad Social Integral”*, *“Estatuto Tributario Nacional”*, *“Estatuto Orgánico del Sistema Financiero”* y módulo virtual *“Decretos Únicos Reglamentarios”* de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS.**