

CARTILLA

LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Aplicaciones Contables
- Seguridad social
- Normatividad aplicable al estado de emergencia sanitaria COVID-19

Suplemento:

- Trabajadores de servicio doméstico
- Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2022
- Resolución 312 de 13 de febrero de 2019
Stándares Mínimos SG-SST
- Normatividad para consulta en línea

2022

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Eliecer Bello Franco



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 Definición de trabajo.....	1
1. 2 Derecho al trabajo.....	2
1. 3 Relaciones laborales.....	2
1. 4 Principios mínimos fundamentales.....	2
1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	4
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	4
2. 1. 1 Tercerización Laboral	5
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	5
2. 1. 1. 1. 1. Registro de Oferentes.	6
2. 1. 1. 1. 2. Registro Único de Empleadores.	7
2. 1. 1. 1. 3. Registro de Vacantes.	8
2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales.....	9
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales.....	10
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	10
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	11
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	11
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	11
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	12
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES.....	12
2. 2. 1 Equivalencia de experiencias.	13
2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes.	14
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	14
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	15

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 1 DEFINICIÓN	17
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO	17
3. 3 CAPACIDAD.....	18
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	18
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	19
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	20
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	20
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	21
3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores.	21
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	22
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	22
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	22
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	22
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	26
3. 4. 3 Incapacidad.....	26
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	26
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	26
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso	27
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	27
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	27
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	28
3. 5. 1 Contrato verbal.....	28
3. 5. 2 Contrato escrito.....	28
3. 5. 2. 1 Celebración y suscripción del contrato de trabajo en formato digital y mediante firma electrónica.....	29
3. 5. 2. 1. 1 Requisitos del contrato de trabajo firmado electrónicamente.	29
3. 5. 2. 1. 2. Firmas.....	29
3. 5. 2. 1. 3. Medios necesarios para el uso de la firma electrónica.	30
3. 5. 2. 1. 4. Conservación y acceso al contrato de trabajo.	30
3. 5. 2. 1. 5. Reglas para el uso de la firma electrónica.	30
3. 5. 2. 1. 6. Tratamiento de datos personales.	31
3. 5. 2. 1. 7. Inspección, vigilancia y control.	31

3. 6	CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	31
3. 6. 1	Contrato a término fijo.....	31
3. 6. 2	Contrato a término indefinido.....	32
3. 6. 3	Contrato por duración de la obra o labor	33
3. 6. 3. 1	Contrato de Obra	34
3. 6. 3. 2	Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	34
3. 6. 4	Contrato ocasional, accidental o transitorio	34
3. 6. 4. 1	Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	34
3. 7	OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS.....	35
3. 7. 1	Contrato de aprendizaje.....	35
3. 7. 1. 1	Definición	36
3. 7. 1. 2	Formalidades del Contrato de Aprendizaje	38
3. 7. 1. 3	Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	39
3. 7. 2	Contrato de prestación de servicios.....	39
3. 7. 2. 1	Lineamientos para la contratación de prestación de servicios.....	40
3. 7. 3	Teletrabajo.....	40
3. 7. 4	Servicio doméstico y choferes de familia	41
3. 7. 4. 1	Afiliación a Caja de Compensación Familiar.....	42
3. 7. 5	Trabajo a domicilio	43
3. 7. 6	Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	43
3. 7. 7	Colocadores de apuestas permanentes	44
3. 7. 8	Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	44
3. 7. 9	Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	45
3. 7. 10	Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	45
3. 7. 11	Trabajadores de dirección, confianza y manejo	46
3. 7. 12.	Guardas de Seguridad	46
3. 7. 13.	Actores y Actrices.....	47
3. 7. 14	Trabajador Migratorio	48
3. 7. 15	Trabajo en Casa.....	49
3. 7. 16	Trabajo Remoto.....	52
3. 8	REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	55
3. 8. 1	Contratista Independiente.....	56
3. 9	GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	56
3. 9. 1	Definición	56
3. 9. 2	Estipulación.....	56
3. 9. 3	Duración máxima	57

3. 9. 4 Prórroga	57
3. 9. 5 Efecto jurídico	57
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	57
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	58
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	59
3. 10. 3 Descansos	60
3. 10. 3. 1 Desconexión Laboral	62
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	64
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	65
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	65
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	65
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	65
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	65
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	66
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	66
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	66
3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	68
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	68
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	72
3. 12 SALARIOS.....	73
3. 12. 1 Salario en especie.....	73
3. 12. 2 Jornal y sueldo.....	73
3. 12. 3 Viáticos.....	74
3.12. 4 Propinas	74
3. 12. 5 Salario Integral.....	75
3. 12. 6 Forma de hacer el pago	75
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	76
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	76
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios	76
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo	77
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA	78
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	78
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	78
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 año 2022)	79

3. 12. 10 Salario mínimo	81
3. 12. 10. 1 Fijación.....	81
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas	83
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	83
3. 13. 1 Definición.	83
3. 13. 2 Proceso de implementación.	83
3. 13. 3 Obligados.	83
3. 13. 4 Función.	84
3. 13. 5 Sanciones.	84
3. 14 Conflictos del trabajo.....	85

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES	86
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	87
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios	87
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:	87
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	87
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	88
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 año 2022)	89
4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	90
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	90
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	90
4. 3 CESANTÍAS	90
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	91
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	92
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	93
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.....	93
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	93
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	94
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	94

4. 3. 1. 7 Retiro de Cesantías por la Emergencia Económica, Social y Ecológica .	95
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	95
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	95
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	96
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	96
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	97
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (3.610.380 año 2022)	98
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	99
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	99
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	99
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	100
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	101
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	101
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	102
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	102
4. 3. 6. 5 Beneficios relacionados con el mecanismo de protección al cesante. .	103
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	103
4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto	108
4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia.....	109
4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	109
4. 4. 3 Prohibición de despido.....	110
4. 4. 4 Permiso para despedir	110
4. 4. 5 Nulidad del despido.....	111
4. 4. 6 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	111
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 año 2022)	116
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	117

4. 6	SUBSIDIO FAMILIAR.....	117
4. 6. 1	Subsidios.....	118
4. 7	OTROS PAGOS.....	119
4. 7. 1	Vacaciones.....	119
4. 7. 1. 1	Salario base para remunerar las vacaciones.....	121
4. 7. 1. 2	Fórmula para remunerar vacaciones.....	121
EJEMPLO 6		
	LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	122
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	122
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV.....	123
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3'610,380 año 2022).....	124
4. 7. 1. 3	Disfrute de Vacaciones por la Emergencia Económica, Social y Ecológica.....	125
4. 7. 2	Auxilio de transporte.....	125
4. 7. 2. 1	Subsidio de transporte para Prácticas Laborales.....	125
4. 7. 2. 2	Auxilio de Conectividad Digital.....	126
4. 7. 3	Aportes parafiscales.....	126
4. 7. 3. 1	Exoneración de aportes al ICBF Y SENA.....	127
4. 7. 3. 2	No aporte a cajas de compensación familiar.....	128
4. 8	TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	128
4. 8. 1	Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	128
4. 8. 2	Terminación del contrato por renuncia del trabajador.....	129
4. 8. 3	Terminación del contrato por despido colectivo.....	129
4. 8. 4	Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial.....	131
4. 8. 5	Exigencias para despedir invocando justa causa.....	131
4. 8. 6	Despido sin justa causa (Indemnizatorio).....	131
EJEMPLO 7		
	INDEMNIZACION POR TERMINACION SIN JUSTA CAUSA CONTRATO A TERMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	132
A.	Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	132
B.	Ejemplo con más de dos SMMLV.....	133
C.	Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 año 2022).....	134

EJEMPLO 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	136
EJEMPLO 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	139
EJEMPLO 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 27 de diciembre de 1992	143
EJEMPLO 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores.	145
EJEMPLO 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	147
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	147
4. 9. 1 Actuaciones	149
4. 9. 2 Graduación de las sanciones	150
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	151
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	151
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	152

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	154
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	154
EJEMPLO 13	
Liquidación de nómina	155
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	157
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES	159
5. 3. 1 Prima de servicios.....	159
5. 3. 2 Vacaciones.....	160
5. 3. 3 Cesantías.....	161
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	163
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	164

5.5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	166
5.6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES	168
5.6.1 Empleados con salario integral	168
5.6.2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	170
5.6.2.1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar	171
5.6.2.2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar.....	171
5.6.2.3 Régimen especial de aportes para estudiantes	173
PROCEDIMIENTO 1	173
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente.....	183
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL	185
PROCEDIMIENTO 2.....	187

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	191
6.1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	191
6.1.1 Sistema de Protección Social	192
6.1.2 Régimen de excepciones.....	194
6.2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES.....	195
6.2.1 Afiliación.....	195
6.2.1.1 Derechos del afiliado y Garantías	196
6.2.1.2 Cotizaciones.....	197
6.2.1.3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones.....	198
6.2.1.4 Ingreso base para liquidar las pensiones.....	200
6.2.1.5 Reajuste Pensional	201
6.2.2 Prestaciones económicas	202
6.2.2.1 Pensión de vejez.....	202
6.2.2.2 Pensión de invalidez	203
6.2.2.3 Pensión de sobrevivientes	203
6.2.2.4 Pensión familiar.....	203
6.2.3 Prestaciones adicionales	204
6.2.3.1 Auxilio funerario.....	204
6.2.3.2 Mesada Adicional.....	204

6.3	SISTEMA GENERAL DE SALUD.....	205
6.3.1	Afiliación.....	205
6.3.1.1	Tipos de afiliados.....	206
6.3.1.2	Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios.....	207
6.3.1.3	Cotizaciones.....	208
6.3.1.4	Base de cotización del Sistema General de Salud.....	209
6.3.2	Prestaciones del Servicio de Salud.....	210
6.3.2.1	Incapacidad por enfermedad general.....	211
6.3.2.2	Licencias de maternidad y paternidad.....	211
6.3.2.3	Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral.....	212
6.3.2.4	Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	213
6.3.3	Régimen de pagos compartidos y cuotas moderadoras.....	213
6.3.3.1	Ingreso base para la aplicación de las cuotas moderadoras y copagos.....	213
6.3.3.2	Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras.....	213
6.3.3.3	Servicios sujetos al cobro de copagos.....	214
6.3.3.4	Monto de las Cuotas Moderadoras y Copagos 2022.....	215
6.4	SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL.....	215
6.4.1	Afiliación.....	216
6.4.1.1	Clasificación de la Empresa.....	217
6.4.1.1.1	Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país.....	217
6.4.1.2	Cotizaciones.....	218
6.4.1.2.1	Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales.....	219
6.4.1.3	Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	219
6.4.2	Prestaciones asistenciales y económicas.....	220
6.4.2.1	Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas.....	221
6.4.2.2	Monto de las cotizaciones.....	222
6.4.2.3	Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales.....	222
6.4.3	Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.....	223
6.4.4	Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	229
6.4.5	Trabajadores independientes.....	232
6.4.6	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	233
6.4.6.1	Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.....	238
6.4.6.1.1	¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	238
6.4.6.1.2	¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	238

6. 4. 6. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	239
6. 4. 6. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	240
6. 4. 6. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	240
6. 4. 6. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?	241
6. 4. 6. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	241
6. 4. 6. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	244

CAPÍTULO 7

MEDIDAS LABORALES APLICABLES AL ESTADO DE EMERGENCIA SANITARIA COVID-19

245

7. 1 Medidas de protección al empleo con ocasión de la fase de contención de COVID-19 y de la declaración de Emergencia Sanitaria.	245
7. 1. 1 Trabajo en Casa.....	245
7. 1. 2 Teletrabajo.....	246
7. 1. 3 Jornada laboral flexible.	246
7. 1. 4 Vacaciones anuales, anticipadas y colectivas.	247
7. 1. 5 Permisos Remunerados - Salario sin prestación del servicio.	248
7. 2. Medidas de protección al empleo en la fase de mitigación del nuevo Coronavirus COVID-19.	248
7. 2. 1 Licencia remunerada compensable.	249
7. 2. 2 Modificación de la jornada laboral y concertación de salario.....	249
7. 2. 3 Modificación o suspensión de beneficios extralegales.	250
7. 2. 4 Concertación de beneficios convencionales.	250
7. 2. 5 Programa de Apoyo al Empleo Formal «PAEF»	251
7. 2. 5. 1 Beneficiarios.....	251
7. 2. 5. 2 Postulación.....	253
7. 2. 5. 3 Vigencia del Programa.....	255
7. 3. Medidas de orden laboral, dentro del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica.	255
7. 3. 1 Retiro de cesantías.	255
7. 3. 2 Aviso sobre el disfrute de vacaciones.	255
7. 3. 3 Beneficios relacionados con el mecanismo de protección al cesante.	256

7. 3. 3. 1	Ámbito de aplicación	256
7. 3. 3. 2	Beneficios.....	256
7. 3. 3. 3	Aplicación del beneficio normas para beneficiarios en espera de decisión definitiva.	257
7. 3. 3. 4	Requisitos para acceder al beneficio económico.	257
7. 3. 3. 5	Mecanismos idóneos para la solicitud y radicación del beneficio.	258
7. 3. 3. 6	Pérdida de las prestaciones.	258
7. 3. 3. 7	Decisión sobre reconocimiento de prestaciones económicas.	259
7. 3. 3. 8	Pago de los aportes de seguridad social en salud y pensiones.	259
7. 4.	Elementos de protección personal	260
7. 5	Protocolo general de bioseguridad, criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del estado.	264
7. 5. 1	Criterios y condiciones para el desarrollo de las actividades económicas, sociales y del Estado.	264
7. 5. 2	Retorno a las actividades laborales, contractuales y educativas de manera presencial.	265
7. 5. 2. 1	Instrucciones sobre las estrategias a desarrollar para la vacunación en la población educativa contra la COVID-19.....	266
7. 5. 2. 2	Exigencia de esquema de vacunación COVID-19 a trabajadores de los sectores productivos abiertos al público.....	269
7. 5. 2. 3	Recomendaciones para la Protección Laboral durante el cuarto pico de la pandemia por SARS-COV-2 (COVID-19).....	270
7. 5. 3	Adopción, adaptación y cumplimiento de las medidas de bioseguridad. ...	272
7.6.	Prohibición a los empleadores de coaccionar a los trabajadores a tomar licencias no remuneradas.	272
7. 6. 1	Fiscalización Laboral Rigurosa a las decisiones laborales de empleadores durante la emergencia sanitaria.....	274
7. 6. 2	Ejercicio de poder preferente	275
7.7	Vacunación de Trabajadores.....	275
7.8	Incentivo a la creación de nuevos empleos.	277

Suplemento

Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2022	280
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2022.....	283
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	286
Normatividad para consulta en línea.....	317
BIBLIOGRAFÍA	318

Índice de ejemplos

Ejemplo 1	
Cálculo de horas extras	66
Ejemplo 2	
Deducciones de nómina.....	78
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	78
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	78
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 Año 2022).....	79
Ejemplo 3	
Liquidación de prima de servicios:.....	87
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	87
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	88
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 Año 2022).....	89
Ejemplo 4	
Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías.....	96
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	96
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	97
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (3.610.380 Año 2022).....	98
Ejemplo 5	
Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad.....	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 Año 2022).....	116
Ejemplo 6	
Liquidación de vacaciones.....	122
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	122
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	123
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3'610,380 año 2022).....	124

Ejemplo 7	
Indemnización por terminación sin justa causa contrato a término fijo por parte del empleador	132
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	132
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	133
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$3.610.380 Año 2022)	134
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido sin justa causa por parte del empleador	136
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador	139
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 27 de diciembre de 1992	143
Ejemplo 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2)	145
Ejemplo 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990	147
Ejemplo 13	
Liquidación de nómina	155
Procedimiento 1	173
A. Ejercicio procedimiento 1 con salario convencional - retención contingente	183
B. Ejercicio procedimiento 1 con salario integral	185
Procedimiento 2	187

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.