

CARTILLA

LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIOS CON APLICACIONES
CONTABLES Y TRIBUTARIAS

- Generalidades de la legislación laboral
- Selección de personal
- Contrato de trabajo
- Prestaciones sociales
- Aplicaciones Contables
- Seguridad social

Suplemento:

- Trabajadores de servicio doméstico
- Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2023
- Resolución 312 de 13 de febrero de 2019
Stándares Mínimos SG-SST
- Normatividad para consulta en línea

2023

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán
Eliecer Bello Franco



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL	1
1. 1 Definición de trabajo.....	1
1. 2 Derecho al trabajo	2
1. 3 Relaciones laborales	2
1. 4 Principios mínimos fundamentales.....	2
1. 5 Aplicación dentro del territorio nacional.....	3

CAPÍTULO 2

SELECCIÓN DE PERSONAL.....	4
2. 1 VINCULACIÓN LABORAL	4
2. 1. 1 Tercerización Laboral	5
2. 1. 1. 1 Servicio Público de Empleo	5
2. 1. 1. 1. 1. Registro de Oferentes.	6
2. 1. 1. 1. 2. Registro Único de Empleadores.	7
2. 1. 1. 1. 3. Registro de Vacantes.	8
2. 1. 1. 1. 4 Registro de las plazas de prácticas laborales.....	9
2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales.....	10
2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados	10
2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales?	11
2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato	11
2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado	11
2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición	12
2. 2 INCENTIVOS PARA LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES	12
2. 2. 1 Equivalencia de experiencias.	13
2. 2. 2 Incentivos a los jóvenes productores agropecuarios, pesqueros y afrodescendientes.	14
2. 2. 3 Empleo Juvenil.....	14
2. 3 SITUACIÓN MILITAR.....	16
2. 4 DIRECTRICES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL.....	17

CAPÍTULO 3

CONTRATO DE TRABAJO	18
3. 1 DEFINICIÓN	18
3. 2 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	18
3. 3 CAPACIDAD.....	19
3. 3. 1 Autorización para adolescentes, niños y niñas de 15 años	19
3. 3. 1. 1 Autorización para trabajar	20
3. 3. 1. 2 Adolescente indígena.....	21
3. 3. 2 Prohibición de trabajo infantil.....	21
3. 3. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad.....	22
3. 3. 3. 1 Deducción en la determinación del Impuesto sobre la Renta por contratación de adultos mayores.	22
3. 4 ALTERACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO	23
3. 4. 1 Revisión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo.....	23
3. 4. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato.....	23
3. 4. 2. 2 Reanudación del Trabajo	27
3. 4. 3 Incapacidad de origen común	27
3. 4. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad	27
3. 4. 5 Salarios sin prestación del servicio	27
3. 4. 6 Vacaciones y días de descanso	28
3. 4. 7 Sustitución de empleadores.....	28
3. 4. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo)	28
3. 4. 9 Licencia de maternidad por extensión	29
3. 5 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA.....	29
3. 5. 1 Contrato verbal.....	29
3. 5. 2 Contrato escrito.....	29
3. 5. 2. 1 Celebración y suscripción del contrato de trabajo en formato digital y mediante firma electrónica.....	30
3. 5. 2. 1. 1 Requisitos del contrato de trabajo firmado electrónicamente.	30
3. 5. 2. 1. 2. Firmas.	30
3. 5. 2. 1. 3. Medios necesarios para el uso de la firma electrónica.	31
3. 5. 2. 1. 4. Conservación y acceso al contrato de trabajo.	31
3. 5. 2. 1. 5. Reglas para el uso de la firma electrónica.	32
3. 5. 2. 1. 6. Tratamiento de datos personales.	32
3. 5. 2. 1. 7. Inspección, vigilancia y control.	32

3. 6 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN	32
3. 6. 1 Contrato a término fijo.....	33
3. 6. 2 Contrato a término indefinido	33
3. 6. 3 Contrato por duración de la obra o labor	35
3. 6. 3. 1 Contrato de Obra	35
3. 6. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo.....	35
3. 6. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio	35
3. 6. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas.....	35
3. 7 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS	36
3. 7. 1 Contrato de aprendizaje.....	37
3. 7. 1. 1 Definición	37
3. 7. 1. 2 Formalidades del Contrato de Aprendizaje	39
3. 7. 1. 3 Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	40
3. 7. 2 Contrato de prestación de servicios.....	40
3. 7. 2. 1 Lineamientos para la contratación de prestación de servicios.....	41
3. 7. 3 Teletrabajo.....	44
3. 7. 4 Servicio doméstico y choferes de familia	45
3. 7. 4. 1 Afiliación a Caja de Compensación Familiar	48
3. 7. 5 Trabajo a domicilio	49
3. 7. 6 Agentes colocadores de pólizas de seguros.....	50
3. 7. 7 Colocadores de apuestas permanentes	50
3. 7. 8 Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros	51
3. 7. 9 Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados	51
3. 7. 10 Profesores de establecimientos particulares de enseñanza.....	52
3. 7. 11 Trabajadores de dirección, confianza y manejo	52
3. 7. 12. Guardas de Seguridad	52
3. 7. 13. Actores y Actrices.....	53
3. 7. 14 Trabajador Migratorio	54
3. 7. 14. 1. Visas y Permiso de Trabajo	55
3. 7. 14. 2 Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia «RUTEC» ...	57
3. 7. 15 Trabajo en Casa.....	57
3. 7. 15. 1 Circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales.....	60
3. 7. 15. 2 Solicitud para la habilitación.....	60
3. 7. 15. 3 Procedimiento para la habilitación	60
3. 7. 15. 4 Escrito para la habilitación	61
3. 7. 15. 5 Obligaciones del empleador	62
3. 7. 15. 6 Obligaciones del trabajador	62
3. 7. 15. 7 Obligaciones de las ARL	63

3. 7. 15. 8 Compensación por el uso de herramientas de trabajo de propiedad del trabajador	64
3. 7. 15. 9 Alternancia	64
3. 7. 15. 10 Trabajo en casa en el exterior	64
3. 7. 15. 11 Terminación de la habilitación	65
3. 7. 15. 12 Programas de bienestar	65
3. 7. 16 Trabajo Remoto.....	65
3. 7. 17 Trabajadores Pospensados	68
3. 8 REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR	70
3. 8. 1 Contratista Independiente	70
3. 9 GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA.....	71
3. 9. 1 Definición	71
3. 9. 2 Estipulación.....	71
3. 9. 3 Duración máxima	71
3. 9. 4 Prórroga	71
3. 9. 5 Efecto jurídico	72
3. 10 JORNADA DE TRABAJO	72
3. 10. 1 Excepciones a la Jornada Máxima Legal.....	72
3. 10. 2 Excepciones en razón a la calidad de trabajador	74
3. 10. 3 Descansos	75
3. 10. 3. 1 Desconexión Laboral	77
3. 10. 4 Trabajo dominical y en días festivos	79
3. 10. 5 Trabajo Nocturno.....	79
3. 10. 6 Trabajo Suplementario	79
3. 10. 6. 1 Trabajo Suplementario Diurno	80
3. 10. 6. 2 Trabajo Suplementario Nocturno	80
3. 10. 6. 3 Autorización de Trabajo Suplementario	80
3. 10. 7 Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario	80
3. 10. 8 De la remuneración del descanso dominical	81
EJEMPLO 1	
CÁLCULO DE HORAS EXTRAS	81
3. 11 EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	84
3. 11. 1 Obligaciones y prohibiciones de los empleadores	84
3. 11. 2 Obligaciones y prohibiciones de los empleados	89
3. 12 SALARIOS.....	90
3. 12. 1 Salario en especie.....	90
3. 12. 2 Jornal y sueldo	90

3. 12. 3 Viáticos.....	91
3.12. 4 Propinas.....	91
3. 12. 5 Salario Integral.....	92
3. 12. 6 Forma de hacer el pago.....	92
3. 12. 7 Falta de estipulación salarial.....	93
3. 12. 8 Salario sin prestación del servicio.....	93
3. 12. 9 Deducción, retención y embargo de salarios.....	93
3. 12. 9. 1 Libranza o Descuento directo.....	94
EJEMPLO 2	
DEDUCCIONES DE NÓMINA.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	95
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	95
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023).....	96
3. 12. 10 Salario mínimo.....	98
3. 12. 10. 1 Fijación.....	98
3. 12. 10. 2 Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas.....	100
3. 13 REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.....	101
3. 13. 1 Definición.....	101
3. 13. 2 Proceso de implementación.....	101
3. 13. 3 Obligados.....	101
3. 13. 4 Función.....	101
3. 13. 5 Sanciones.....	101
3. 14 Conflictos del trabajo.....	102

CAPÍTULO 4

PRESTACIONES SOCIALES.....	104
4. 1 PRIMA DE SERVICIOS.....	105
4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios.....	105
EJEMPLO 3	
LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS:.....	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	105
B. Ejemplo con más de dos SMMLV.....	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023).....	107

4. 2 DOTACIÓN (Calzado y vestido de labor)	108
4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación.....	108
4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación	108
4. 3 CESANTÍAS	108
4. 3. 1 Regímenes de cesantías	109
4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador.....	110
4. 3. 1. 2 Retiro de cesantías por terminación del contrato de trabajo.....	111
4. 3. 1. 3 Entrega de cesantías por muerte del trabajador.....	111
4. 3. 1. 4 Retiro de cesantías en caso de sustitución de empleadores.	111
4. 3. 1. 5 Retiro de cesantías en caso de prestar servicio militar.....	112
4. 3. 1. 6 Retiro parcial de cesantías para estudio.	112
4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho	113
4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías	113
EJEMPLO 4	
LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	114
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023)	116
4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías	117
4. 3. 5. 1 Sanción por no consignar cesantías	117
4. 3. 6 Mecanismo de Protección al Cesante.....	117
4. 3. 6. 1 Porcentaje de ahorro.....	118
4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario	119
4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral.....	119
4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes	120
4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo	120
4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD.....	121
4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto	126
4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia.....	127
4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral.....	127
4. 4. 3 Prohibición de despido.....	128
4. 4. 4 Permiso para despedir	128

4. 4. 5 Nulidad del despido.....	129
4. 4. 6 Directrices para el reconocimiento y pago de la licencias de maternidad y paternidad	129
EJEMPLO 5	
PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD.....	132
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	132
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	133
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023)	134
4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL.....	135
4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR.....	135
4. 6. 1 Subsidios.....	136
4. 7 OTROS PAGOS	137
4. 7. 1 Vacaciones.....	137
4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones.....	139
4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones	139
EJEMPLO 6	
LIQUIDACIÓN DE VACACIONES.....	140
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV).....	140
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	141
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023)	142
4. 7. 2 Auxilio de transporte.....	143
4. 7. 2. 1 Subsidio de transporte para Prácticas Laborales.	143
4. 7. 3 Aportes parafiscales.....	143
4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA	144
4. 7. 3. 2 No aporte a cajas de compensación familiar.	145
4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	145
4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador.....	145
4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador	146
4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo	146
4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial	148

4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa	148
4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio)	149
EJEMPLO 7	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA	
CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR	149
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV)	149
B. Ejemplo con más de dos SMMLV	150
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 año 2023)	152
EJEMPLO 8	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR	153
EJEMPLO 9	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL	
CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A	
UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR.....	156
EJEMPLO 10	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DE LA LEY	
50 DE 1990	160
EJEMPLO 11	
DEDUCCIÓN EN LA DETERMINACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA	
RENTA POR CONTRATACIÓN DE ADULTOS MAYORES. (Ley 2040/20	
Artículo 2).....	163
EJEMPLO 12	
INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO	
INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE	
DICIEMBRE DE 1990	165
4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO	165
4. 9. 1 Actuaciones	166
4. 9. 2 Graduación de las sanciones.....	167
4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL	168
4. 10. 1 Condiciones y requisitos	168
4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios	170

CAPÍTULO 5

APLICACIONES CONTABLES	171
5. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	171
EJEMPLO 13	
LIQUIDACIÓN DE NÓMINA.....	172
5. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA.....	174
5. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	176
5. 3. 1 Prima de servicios.....	176
5. 3. 2 Vacaciones.....	177
5. 3. 3 Cesantías.....	178
5. 3. 4 Interés sobre cesantías.....	180
5. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	181
5. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES.....	183
5. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES.....	185
5. 6. 1 Empleados con salario integral.....	185
5. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990	187
5. 6. 2. 1 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar.....	188
5. 6. 2. 2 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar	188
5. 6. 2. 3 Régimen especial de aportes para estudiantes.....	190
PROCEDIMIENTO 1	
A. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario Convencional - Retención Contingente	200
B. Ejercicio Procedimiento 1 con Salario INTEGRAL.....	202
PROCEDIMIENTO 2.....	
	204

CAPÍTULO 6

SEGURIDAD SOCIAL	209
6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	209
6. 1. 1 Sistema de Protección Social	210
6. 1. 2 Régimen de excepciones	212
6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES	213
6. 2. 1 Afiliación	213
6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías	214
6. 2. 1. 2 Cotizaciones	215
6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones	216
6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones	219
6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional	219
6. 2. 2 Prestaciones económicas	220
6. 2. 2. 1 Pensión de vejez	221
6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez	222
6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes	222
6. 2. 2. 4 Pensión familiar	223
6. 2. 3 Prestaciones adicionales	223
6. 2. 3. 1 Auxilio funerario	223
6. 2. 3. 2 Mesada Adicional	224
6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD	224
6. 3. 1 Afiliación	224
6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados	225
6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios	226
6. 3. 1. 3 Cotizaciones	227
6. 3. 1. 4 Base de cotización del Sistema General de Salud	228
6. 3. 2 Prestaciones del Servicio de Salud	231
6. 3. 2. 1 Incapacidad de origen común	231
6. 3. 2. 2 Licencias de maternidad y paternidad	232
6. 3. 2. 2. 1 Licencia de maternidad por extensión	233
6. 3. 2. 2. 2 Licencia de maternidad de trabajadora independiente	233

6. 3. 2. 2. 3 Licencia de Paternidad.....	234
6. 3. 2. 3 Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral	234
6. 3. 2. 4 Reconocimiento de incapacidades y licencias.....	235
6. 3. 2. 5 Incapacidad superior a 540 días	235
6. 3. 2. 6 Abuso del Derecho.....	236
6. 3. 3 Pagos compartidos o copagos y Cuotas moderadoras	237
6. 3. 3. 1 Ingreso base para la aplicación de los pagos compartidos o copagos y cuotas moderadoras	237
6. 3. 3. 2 Servicios sujetos al cobro de cuotas moderadoras	237
6. 3. 3. 3 Excepciones para el cobro de cuota moderadora	238
6. 3. 3. 4 Servicios sujetos al cobro de copagos	239
6. 3. 3. 5 Excepciones del cobro de copagos	239
6. 3. 3. 6 Excepción del cobro de cuotas moderadoras y copagos para grupos o poblaciones especiales	241
6. 3. 3. 7 Valor de las Cuotas moderadoras y Copagos 2023.....	244
6. 4 SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL	245
6. 4. 1 Afiliación.....	246
6. 4. 1. 1 Clasificación de la Empresa.....	247
6. 4. 1. 1. 1 Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país	247
6. 4. 1. 2 Cotizaciones.....	248
6. 4. 1. 2. 1 Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales	249
6. 4. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales.....	249
6. 4. 2 Prestaciones asistenciales y económicas.....	250
6. 4. 2. 1 Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas	251
6. 4. 2. 2. Monto de las cotizaciones.....	252
6. 4. 2. 3 Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales	252
6. 4. 3 Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	253
6. 4. 4. Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios:.....	259
6. 4. 5 Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	262

6. 4. 5. 1 Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes.	267
6. 4. 5. 1. 1 ¿Qué son Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	267
6. 4. 5. 1. 2 ¿Quiénes están obligados a adoptar los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud?.....	267
6. 4. 5. 1. 3 ¿Cuáles son los estándares mínimos que se deben cumplir en el lugar de trabajo?	268
6. 4. 5. 1. 4 ¿Cómo se ejecuta el cumplimiento de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?	269
6. 4. 5. 1. 5 ¿Qué es el certificado de acreditación en seguridad y salud en el trabajo?	269
6. 4. 5. 1. 6 ¿Cuales son las obligaciones que tienen el empleador o contratante?	270
6. 4. 5. 1. 7 ¿Cuales son las Fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del Sistema de Gestión de SST con Estándares Mínimos?	270
6. 4. 5. 1. 8 ¿Cómo se ejecutará la implementación definitiva del Sistema de Gestión de SST?.....	273

Suplemento

Trabajadores servicio doméstico mínimo legal año 2023	274
Resumen salario mínimo legal y prestaciones sociales año 2023	277
Resolución 2764 de 18 de julio de 2022	280
Resolución 312 de 13 de febrero de 2019	287
Circular Externa Conjunta 16 de 1 de abril de 2022	319
Normatividad para consulta en línea.....	321
BIBLIOGRAFÍA.....	321

Índice de ejemplos

Ejemplo 1	
Cálculo de horas extras	81
Ejemplo 2	
Deducciones de nómina.....	95
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML)	95
B. Ejemplo con más de dos SMML	95
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023)	96
Ejemplo 3	
Liquidación de prima de servicios:	105
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML)	105
B. Ejemplo con más de dos SMML	106
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023)	107
Ejemplo 4	
Liquidación de cesantías e intereses sobre las cesantías	114
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML)	114
B. Ejemplo con más de dos SMML	115
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023)	116
Ejemplo 5	
Prestaciones económicas generadas por licencia de maternidad	132
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML)	132
B. Ejemplo con más de dos SMML	133
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023)	134
Ejemplo 6	
Liquidación de vacaciones	140
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML)	140
B. Ejemplo con más de dos SMML	141
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023)	142
Ejemplo 7	

Indemnización por terminación sin justa causa	
Contrato a término fijo por parte del empleador.....	149
A. Ejemplo con un salario mínimo mensual legal vigente (SMML).....	149
B. Ejemplo con más de dos SMML.....	150
C. Ejemplo para trabajadores con ingresos gravables superiores a 95 UVT (\$4.029.140 Año 2023).....	152
Ejemplo 8	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido Sin justa causa por parte del empleador.....	153
Ejemplo 9	
Indemnización por terminación sin justa causa del contrato a término indefinido con duración superior a un año por parte del empleador.....	156
Ejemplo 10	
Indemnización por terminación de contrato a término indefinido de trabajadores vinculados antes de la ley 50 de 1990.....	160
Ejemplo 11	
Deducción en la determinación del impuesto sobre la renta por contratación de adultos mayores. (Ley 2040/20 artículo 2).....	163
Ejemplo 12	
Indemnización por terminación del contrato a término indefinido De trabajadores vinculados antes del 29 de diciembre de 1990.....	165
Ejemplo 13	
Liquidación de nómina.....	172
Procedimiento 1	
A. Ejercicio procedimiento 1 Con salario convencional - retención contingente.....	200
B. Ejercicio procedimiento 1 Con salario integral.....	202
Procedimiento 2	
	204

**NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN
Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:**

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS.**