

CARTILLA

LABORAL

Y SEGURIDAD SOCIAL

2017

Con aplicaciones contables y tributarias
Comentarios, Doctrina y Jurisprudencia

Jorge Enrique Chavarro Cadena
Guillermo Cortés Guzmán

ACTUALIZADA

**NUEVA REFORMA TRIBUTARIA
LEY 1819 DE 2016**

**Y DECRETOS ÚNICOS REGLAMENTARIOS
1070, 1072 /2015 • 780 y 1833 /2016**



ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO 1

| | |
|---|---|
| GENERALIDADES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL | 1 |
| 1. 1 PRINCIPIOS MÍNIMOS FUNDAMENTALES | 1 |
| 1. 2 APLICACIÓN DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL | 1 |
| 1. 3 RELACIONES LABORALES | 2 |
| 1. 4 DEFINICIÓN DE TRABAJO | 2 |
| 1. 5 DERECHO AL TRABAJO | 3 |
| 1. 6 ACOSO LABORAL | 3 |

CAPÍTULO 2

| | |
|---|---|
| SELECCIÓN DE PERSONAL | 5 |
| 2. 1 VINCULACIÓN LABORAL | 5 |
| 2. 1. 1 Tercerización Laboral | 6 |
| 2. 1. 1. 1 Servicio público de empleo | 6 |
| 2. 1. 1. 2 Empresas de Servicios Temporales | 7 |
| 2. 1. 1. 2. 1 Categorías de empleados | 7 |
| 2. 1. 1. 2. 2 ¿En qué casos se puede contratar con empresas de servicios temporales? | 7 |
| 2. 1. 1. 2. 3 Prórroga del contrato | 8 |
| 2. 1. 1. 3 Precisiones respecto de las Cooperativas de Trabajo Asociado | 8 |
| 2. 1. 1. 3. 1 Ratificación de la prohibición | 8 |
| 2. 2 SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN SOBRE DEMANDA DE EMPLEO (SINIDEL) | 9 |
| 2. 3 SITUACIÓN MILITAR | 9 |

CAPÍTULO 3

| | |
|--|----|
| CONTRATO DE TRABAJO | 11 |
| 3. 1 ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO | 12 |
| 3. 2 CAPACIDAD | 13 |
| 3. 2. 1 Autorización para adolescentes y niños y niñas menores de 15 años | 13 |
| 3. 2. 2 Prohibición de trabajo infantil | 14 |
| 3. 2. 2. 1 Actividades que constituyen conductas punibles | 15 |
| 3. 2. 2. 2 Autorización para trabajar | 15 |
| 3. 2. 2. 3 Adolescente indígena | 16 |
| 3. 2. 3 Prohibición de discriminación en razón de la edad | 16 |
| 3. 3 VICISITUDES DEL CONTRATO DE TRABAJO | 16 |
| 3. 3. 1 Revisión del Contrato de Trabajo | 16 |
| 3. 3. 2 Suspensión del Contrato de Trabajo | 17 |
| 3. 3. 2. 1 Causas taxativas de suspensión del contrato | 17 |
| 3. 3. 2. 2 Reanudación del Trabajo | 20 |
| 3. 3. 3 Incapacidad | 21 |
| 3. 3. 4 Licencias de Maternidad y Paternidad | 21 |
| 3. 3. 5 Salarios sin prestación del servicio | 21 |
| 3. 3. 6 Vacaciones y días de descanso | 21 |
| 3. 3. 7 Sustitución de empleadores | 21 |
| 3. 3. 8 Ius Variandi (Modificación de las condiciones de trabajo) | 22 |
| 3. 4 CONTRATOS TRABAJO DE ACUERDO CON LA FORMA | 22 |
| 3. 4. 1 Contrato verbal | 22 |
| 3. 4. 2 Contrato escrito | 23 |
| 3. 5 CONTRATO DE TRABAJO DE ACUERDO con LA DURACIÓN | 23 |
| 3. 5. 1 Contrato a término fijo | 23 |
| 3. 5. 2 Contrato a término indefinido | 24 |
| 3. 5. 3 Contrato por duración de la obra o labor | 25 |
| 3. 5. 3. 1 Contrato de Obra | 26 |
| 3. 5. 3. 2 Contrato por Unidad de Obra o Destajo | 26 |
| 3. 5. 4 Contrato ocasional, accidental o transitorio | 26 |
| 3. 5. 4. 1 Empresas de servicios temporales y usuarios de las mismas | 26 |
| 3. 6 OTROS TRABAJADORES Y SUS CONTRATOS | 27 |
| 3. 6. 1 Contrato de aprendizaje | 28 |
| 3. 6. 1. 1 Definición | 28 |

| | | |
|---------------|--|----|
| 3. 6. 1. 2 | Formalidades del Contrato de Aprendizaje | 30 |
| 3. 6. 1. 3 | Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral..... | 31 |
| 3. 6. 1. 4 | Modalidades del Contrato de Aprendizaje | 31 |
| 3. 6. 1. 5 | Prácticas y/o Programas que no constituyen Contratos de Aprendizaje . | 32 |
| 3. 6. 1. 6 | Terminación del Contrato de Aprendizaje | 32 |
| 3. 6. 1. 7 | Incumplimiento de la relación de aprendizaje por parte del aprendiz..... | 32 |
| 3. 6. 1. 8 | Empresas obligadas a la vinculación de aprendices | 33 |
| 3. 6. 1. 9 | Entidades públicas obligadas a la vinculación de aprendices | 34 |
| 3. 6. 1. 10 | Monetización de la cuota de aprendizaje..... | 34 |
| 3. 6. 1. 11 | Pago de la monetización de la cuota de aprendizaje..... | 35 |
| 3. 6. 1. 12 | Incumplimiento de la cuota de aprendizaje o monetización..... | 36 |
| 3. 6. 1. 13 | Selección de aprendices | 37 |
| 3. 6. 1. 14 | Listado de oficios materia del contrato de aprendizaje | 37 |
| 3. 6. 1. 15 | Aspectos operativos del contrato de aprendizaje | 37 |
| 3. 6. 2 | Contrato de prestación de servicios..... | 39 |
| 3. 6. 3 | Teletrabajo..... | 39 |
| 3. 6. 4 | Empleo de emergencia | 40 |
| 3. 6. 5 | Servicio doméstico y choferes de familia (Ver aplicación práctica en Anexos) | 42 |
| 3. 6. 5. 1 | Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos.... | 43 |
| 3. 6. 5. 1. 1 | Afiliación a Caja de Compensación Familiar..... | 43 |
| 3. 6. 6 | Trabajo a domicilio | 44 |
| 3. 6. 7 | Agentes colocadores de pólizas de seguros..... | 44 |
| 3. 6. 8 | Colocadores de apuestas permanentes | 45 |
| 3. 6. 9 | Representantes, agentes vendedores y agentes viajeros | 45 |
| 3. 6. 10 | Trabajadores de notarias públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos y privados..... | 46 |
| 3. 6. 11 | Profesores de establecimientos particulares de enseñanza | 46 |
| 3. 6. 12 | Trabajadores de dirección, confianza y manejo..... | 47 |
| 3. 7 | REPRESENTANTES DEL EMPLEADOR | 47 |
| 3. 7. 1 | Contratista Independiente | 47 |
| 3. 8 | GENERALIDADES DEL PERÍODO DE PRUEBA..... | 48 |
| 3. 8. 1 | Definición | 48 |
| 3. 8. 2 | Estipulación..... | 48 |
| 3. 8. 3 | Duración máxima | 48 |
| 3. 8. 4 | Prórroga | 49 |
| 3. 8. 5 | Efecto jurídico | 49 |

| | | |
|--------------------|---|----|
| 3. 9 | JORNADA DE TRABAJO | 49 |
| 3. 9. 1 | Excepciones a la Jornada Máxima Legal..... | 50 |
| 3. 9. 2 | Excepciones en razón a la calidad de trabajador | 51 |
| 3. 9. 3 | Descansos | 52 |
| 3. 9. 4 | Trabajo dominical y en días festivos | 54 |
| 3. 9. 5 | Trabajo Nocturno..... | 54 |
| 3. 9. 6 | Trabajo Suplementario | 54 |
| 3. 9. 7 | Trabajo Suplementario Diurno | 55 |
| 3. 9. 8 | Trabajo Suplementario Nocturno | 55 |
| 3. 9. 9 | Liquidación del Trabajo Nocturno y el Trabajo Extra o Suplementario | 55 |
| 3. 9. 10 | De la remuneración del descanso dominical | 55 |
| EJEMPLO 1 | | |
| | CÁLCULO DE HORAS EXTRAS | 56 |
| 3. 10 | EJECUCIÓN Y EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO | 57 |
| 3. 10. 1 | Obligaciones y prohibiciones de los empleadores..... | 57 |
| 3. 10. 2 | Obligaciones y prohibiciones de los empleados | 61 |
| 3. 11 | SALARIOS | 61 |
| 3. 11. 1 | Salario en especie..... | 62 |
| 3. 11. 2 | Jornal y sueldo | 62 |
| 3. 11. 3 | Viáticos y Propinas..... | 62 |
| 3. 11. 4 | Salario Integral | 62 |
| 3. 11. 5 | Forma de hacer el pago | 63 |
| 3. 11. 6 | Falta de estipulación salarial | 63 |
| 3. 11. 7 | Salario sin prestación del servicio | 63 |
| 3. 11. 8 | Deducción, retención y embargo de salarios | 64 |
| 3. 11. 8. 1 | Libranza o Descuento directo..... | 64 |
| EJEMPLO 2 | | |
| | DEDUCCIONES DE NÓMINA | 65 |
| 3. 11. 9 | Salario mínimo | 65 |
| 3. 11. 9. 1 | Fijación | 66 |
| 3. 11. 9. 2 | Salario mínimo para jornadas inferiores a las máximas..... | 66 |
| 3. 11. 9. 3 | Salario para empleados de emergencia..... | 66 |
| 3. 12 | REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO | 66 |

CAPÍTULO 4

| | |
|---|----|
| PRESTACIONES SOCIALES | 69 |
| 4. 1 PRIMA DE SERVICIOS | 74 |
| 4. 1. 1 Fórmula para la liquidación de la prima de servicios | 75 |
| EJEMPLO 3 | |
| LIQUIDACIÓN DE PRIMA DE SERVICIOS: | 75 |
| 4. 2 DOTACIÓN (<i>Calzado y vestido de labor</i>) | 76 |
| 4. 2. 1 Fechas de entrega de dotación | 76 |
| 4. 2. 2 Beneficiarios de la dotación | 76 |
| 4. 3 CESANTÍAS | 77 |
| 4. 3. 1 Regímenes de cesantías | 77 |
| 4. 3. 1. 1 Procedimiento para el retiro parcial de cesantías para la adquisición, construcción, mejora o liberación de bienes raíces destinados a la vivienda del trabajador | 78 |
| 4. 3. 2 Trabajadores excluidos y Pérdida del derecho | 79 |
| 4. 3. 3 Salario base para liquidar las cesantías | 79 |
| EJEMPLO 4 | |
| LIQUIDACIÓN DE CESANTÍAS E INTERESES SOBRE LAS CESANTÍAS | 80 |
| 4. 3. 4 Fondo de Cesantías | 81 |
| 4. 3. 5 Intereses sobre las cesantías | 84 |
| 4. 3. 6 Mecanismo de protección al cesante | 84 |
| 4. 3. 6. 1 Uso voluntario de los aportes a las cesantías | 84 |
| 4. 3. 6. 1. 1 Uso voluntario | 85 |
| 4. 3. 6. 2 Aporte de trabajadores con salario integral | 86 |
| 4. 3. 6. 3 Aporte de trabajadores independientes | 86 |
| 4. 3. 6. 4 Cobertura en eventos de suspensión involuntaria del contrato de trabajo | 87 |
| 4. 4 PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD, AL RECIÉN NACIDO Y LICENCIA DE PATERNIDAD | 88 |
| 4. 4. 1 Descanso remunerado en caso de aborto | 90 |
| 4. 4. 2 Descanso remunerado durante la lactancia | 90 |
| 4. 4. 2. 1 Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral | 90 |
| 4. 4. 3 Prohibición de despedir | 91 |
| 4. 4. 4 Permiso para despedir | 92 |
| 4. 4. 5 Nulidad del despido | 92 |

| | |
|---|-----|
| EJEMPLO 5 | |
| PRESTACIONES ECONÓMICAS GENERADAS POR LICENCIA DE MATERNIDAD | 93 |
| 4. 5 PRESTACIONES A CARGO DE LAS ENTIDADES QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL..... | 93 |
| 4. 6 SUBSIDIO FAMILIAR..... | 94 |
| 4. 6. 1 Subsidios..... | 95 |
| 4. 7 OTROS PAGOS | 96 |
| 4. 7. 1 Vacaciones..... | 96 |
| 4. 7. 1. 1 Salario base para remunerar las vacaciones..... | 98 |
| 4. 7. 1. 2 Fórmula para remunerar vacaciones | 98 |
| EJEMPLO 6 | |
| LIQUIDACIÓN DE VACACIONES | 99 |
| 4. 7. 2 Auxilio de transporte | 101 |
| 4. 7. 3 Aportes parafiscales..... | 101 |
| 4. 7. 3. 1 Exoneración de aportes al ICBF Y SENA | 102 |
| 4. 8 TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO..... | 103 |
| 4. 8. 1 Terminación del contrato por muerte del trabajador..... | 103 |
| 4. 8. 2 Terminación del contrato por renuncia del trabajador | 103 |
| 4. 8. 3 Terminación del contrato por despido colectivo | 103 |
| 4. 8. 4 Terminación del contrato de trabajo con personas con limitación física, síquica y sensorial | 105 |
| 4. 8. 5 Exigencias para despedir invocando justa causa | 105 |
| 4. 8. 6 Despido sin justa causa (Indemnizatorio) | 105 |
| EJEMPLO 7 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO FIJO POR PARTE DEL EMPLEADOR - SALARIO | 106 |
| EJEMPLO 8 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO SIN JUSTA CAUSA POR PARTE DEL EMPLEADOR | 108 |
| EJEMPLO 9 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO CON DURACIÓN SUPERIOR A UN AÑO POR PARTE DEL EMPLEADOR..... | 112 |
| EJEMPLO 10 | |
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DE CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ENTRE EL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 Y EL 27 DE DICIEMBRE DE 1992 | 118 |

EJEMPLO 11

| | |
|--|------------|
| INDEMNIZACIÓN POR TERMINACIÓN DEL CONTRATO A TÉRMINO INDEFINIDO DE TRABAJADORES VINCULADOS ANTES DEL 29 DE DICIEMBRE DE 1990 | 120 |
| 4. 9 INSPECCIONES DEL TRABAJO | 120 |
| 4. 9. 1 Actuaciones | 121 |
| 4. 9. 2 Graduación de las sanciones..... | 122 |
| 4. 10 ACUERDOS DE FORMALIZACIÓN LABORAL | 122 |
| 4. 10. 1 Condiciones y requisitos | 123 |
| 4. 10. 2 Efectos de los acuerdos de formalización laboral en los procesos administrativos sancionatorios | 124 |

CAPÍTULO 5

| | |
|---|------------|
| LEY DEL PRIMER EMPLEO | 127 |
| 5. 1 LEY DEL PRIMER EMPLEO | 128 |
| 5. 1. 1 Incentivos para la generación de empleo y formalización laboral en los sectores rural y urbano | 128 |
| 5. 1. 1. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina | 128 |
| 5. 1. 1. 2 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina para los empleadores que contraten personas en situación de desplazamiento, en proceso de reintegración o en condición de discapacidad | 129 |
| 5. 1. 1. 3 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina | 129 |
| 5. 1. 1. 3. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina | 130 |
| 5. 1. 1. 3. 2 Limitaciones al descuento tributario | 131 |
| 5. 1. 1. 3. 3 Otras condiciones a tener en cuenta para que las empresas puedan beneficiarse del descuento tributario de aportes parafiscales | 132 |
| 5. 1. 1. 3. 4 Información requerida para hacer uso de los descuentos tributarios | 132 |
| 5. 1. 1. 3. 5 Deber de suministrar información por parte de las Cámaras de Comercio y el Ministerio de Salud y Protección Social a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN). | 133 |
| 5. 1. 2 Incentivo para la formalización laboral y generación de empleo para personas de bajos ingresos | 134 |
| 5. 1. 2. 1 Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina en relación a los trabajadores de bajos ingresos | 134 |

| | |
|---|-----|
| 5. 1. 2. 2 Apoyos económicos no constitutivos de renta ni de ganancia ocasional | 135 |
| 5. 1. 2. 3 Prohibición para acceder a los beneficios de la Ley 1429 de 2010 | 136 |
| 5. 1. 2. 3. 1 Prohibición para acceder al beneficio de progresividad en el pago del impuesto sobre la renta y complementarios | 136 |
| 5. 1. 2. 4 Sanciones por el suministro de información falsa | 137 |
| 5. 1. 2. 4. 1 Sanciones por el suministro de información falsa | 137 |
| 5. 2 LEY PROJOVEN..... | 138 |
| 5. 2. 1 Incentivos para la contratación de jóvenes..... | 138 |
| 5. 2. 1. 1 Exención del pago en la matrícula mercantil y su renovación | 138 |
| 5. 2. 1. 2 No aporte a cajas de compensación familiar. | 138 |

CAPÍTULO 6

| | |
|---|------------|
| SEGURIDAD SOCIAL | 141 |
| 6. 1 GENERALIDADES DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL..... | 141 |
| 6. 1. 1 Sistema de protección social | 142 |
| 6. 1. 2 Régimen de excepciones..... | 144 |
| 6. 2 SISTEMA GENERAL DE PENSIONES..... | 145 |
| 6. 2. 1 Afiliación..... | 145 |
| 6. 2. 1. 1 Derechos del afiliado y Garantías | 146 |
| 6. 2. 1. 2 Cotizaciones..... | 147 |
| 6. 2. 1. 3 Base de cotización del Sistema General de Pensiones..... | 148 |
| 6. 2. 1. 4 Ingreso base para liquidar las pensiones..... | 150 |
| 6. 2. 1. 5 Reajuste Pensional | 151 |
| 6. 2. 2 Prestaciones económicas | 151 |
| 6. 2. 2. 1 Pensión de vejez..... | 151 |
| 6. 2. 2. 2 Pensión de invalidez | 152 |
| 6. 2. 2. 3 Pensión de sobrevivientes | 153 |
| 6. 2. 2. 4 Pensión familiar..... | 153 |
| 6. 2. 3 Prestaciones adicionales | 153 |
| 6. 2. 3. 1 Auxilio funerario | 153 |
| 6. 3 SISTEMA GENERAL DE SALUD..... | 154 |
| 6. 3. 1 Afiliación..... | 154 |
| 6. 3. 1. 1 Tipos de afiliados | 155 |
| 6. 3. 1. 2 Garantías y Deberes del afiliado y sus beneficiarios | 156 |
| 6. 3. 1. 3 Cotizaciones..... | 157 |

| | | |
|---------------|---|-----|
| 6. 3. 1. 4 | Base de cotización del Sistema General de Salud | 158 |
| 6. 3. 2 | Prestaciones del servicio de salud | 159 |
| 6. 3. 2. 1 | Incapacidad por enfermedad general | 160 |
| 6. 3. 2. 2 | Licencias de maternidad y paternidad | 161 |
| 6. 3. 2. 3 | Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral | 161 |
| 6. 3. 2. 4 | Reconocimiento de incapacidades y licencias | 162 |
| 6. 4 | SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES - ARL | 162 |
| 6. 4. 1 | Afiliación | 163 |
| 6. 4. 1. 1 | Clasificación de la Empresa | 164 |
| 6. 4. 1. 1. 1 | Atención especial en asistencia técnica en las micro y pequeñas empresas del país | 164 |
| 6. 4. 1. 2 | Cotizaciones | 165 |
| 6. 4. 1. 2. 1 | Reportes de información de aportes al Fondo de Riesgos Laborales | 166 |
| 6. 4. 1. 3 | Base de cotización del Sistema General de Riesgos Laborales | 166 |
| 6. 4. 2 | Prestaciones asistenciales y económicas | 166 |
| 6. 4. 2. 1 | Ingreso base para liquidar las prestaciones económicas | 167 |
| 6. 4. 2. 2 | Monto de las cotizaciones | 168 |
| 6. 4. 2. 3 | Mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales | 169 |
| 6. 4. 3 | Investigación de incidentes y accidentes de trabajo | 170 |
| 6. 4. 4 | Trabajadores Ocasionales, accidentales o transitorios: | 176 |
| 6. 4. 5 | Trabajadores independientes | 178 |
| 6. 4. 6 | Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) | 179 |
| 6. 5 | JURISPRUDENCIA DE INTERÉS | 184 |
| 6. 5. 1 | Sentencia Corte Constitucional C-492 de 5 de agosto de 2015 | 184 |

CAPÍTULO 7

| | |
|---|-----|
| APLICACIONES CONTABLES | 189 |
| 7. 1 LIQUIDACIÓN DE NÓMINA | 189 |
| EJEMPLO 12 | |
| LIQUIDACIÓN DE NÓMINA | 190 |
| 7. 2 CAUSACIÓN DE NÓMINA | 191 |
| 7. 3 LIQUIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES | 195 |
| 7. 3. 1 Prima de servicios | 195 |
| 7. 3. 2 Vacaciones | 196 |

| | |
|--|-----|
| 7. 3. 3 Cesantías | 197 |
| 7. 3. 4 Interés sobre cesantías | 198 |
| 7. 4 LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO | 199 |
| 7. 4. 1 Cesantías e intereses sobre cesantías | 201 |
| 7. 4. 2 Prima de servicios | 201 |
| 7. 4. 3 Vacaciones | 202 |
| 7. 5 CONSOLIDACIÓN DE OBLIGACIONES LABORALES | 203 |
| 7. 6 ANÁLISIS DE CASOS PARTICULARES | 205 |
| 7. 6. 1 Empleados con salario integral | 205 |
| 7. 6. 2 Empleados de régimen anterior a la Ley 50 de 1990 | 208 |
| 7. 6. 3 Aspectos relevantes de la Ley 789 de 2002 | 209 |
| 7. 6. 3. 1 Subsidio al empleo para la pequeña y mediana empresa | 209 |
| 7. 6. 3. 2 Servicios para desempleados con vinculación anterior a las cajas de compensación familiar | 209 |
| 7. 6. 3. 3 Régimen especial de aportes al instituto colombiano de bienestar familiar, al servicio nacional de aprendizaje y a las cajas de compensación familiar | 210 |
| 7. 6. 3. 4 Régimen especial de aportes para estudiantes | 211 |
| PROCEDIMIENTO 1. | 212 |
| EJERCICIO PROCEDIMIENTO 2 | 230 |

ANEXOS

| | |
|---|-----|
| 1. TRABAJADORES SERVICIO DOMÉSTICO MÍNIMO LEGAL AÑO 2017 | 237 |
| 2. RESUMEN SALARIO MÍNIMO LEGAL Y PRESTACIONES SOCIALES AÑO 2017 | 240 |

NOTA GENERAL DE INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE LA PRESENTE CARTILLA:

Para ampliar conceptos, consultar valores agregados (concordancias, doctrina y jurisprudencia) y dar efectiva aplicación a las directrices que aquí se esgrimen, se sugiere al lector, remitirse a las publicaciones “Código Sustantivo y Procesal del Trabajo”, “Sistema de Seguridad Social Integral”, “Estatuto Tributario Nacional”, “Estatuto Orgánico del Sistema Financiero” y módulo virtual “Decretos Únicos Reglamentarios” de nuestro **Grupo Editorial Nueva Legislación SAS**.